

## **KLEINE ANFRAGE**

**des Abgeordneten René Domke, Fraktion der FDP**

**Handlungsfähigkeit der Landesverwaltung**

**und**

## **ANTWORT**

**der Landesregierung**

### **Vorbemerkung**

Die Beantwortung der Anfragen basieren auf Auswertungen der Personalausgabenmonatsanalysen des Finanzministeriums zu den aktiven Zahlfällen (Köpfe) der Landesverwaltung in den entsprechenden Haushaltskapiteln. Nicht erfasst sind abwesende Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter beziehungsweise Tarifbeschäftigte ohne Dienstbezüge zum Beispiel aufgrund von Beurlaubungen sowie Nachwuchskräfte, studentische Hilfskräfte oder Praktikanten. Darüber hinaus können zum Beispiel bei Abordnungen oder kapitelübergreifenden Nutzungen von Stellen die Buchungskapitel von der Verwendungsdienststelle abweichen.

Die Angaben zu den Tarifbeschäftigten werden analog zu den verbeamteten Kräften nach vergleichbaren Laufbahngruppen ausgewiesen. Zur Erhöhung der Lesbarkeit wird in den Anlagen die Kurzbezeichnung der jeweiligen Geschäftsbereiche verwendet.

1. Wie viele Beamte waren zum Stichtag 31. Dezember 2022 in der Landesverwaltung beschäftigt (bitte aufschlüsseln nach Ministerien und nachgeordneten Bereichen sowie Laufbahngruppen)?

Auf die Anlage zu den Fragen 1 und 2 wird verwiesen.

2. Wie viele Tarifbeschäftigte waren zum Stichtag 31. Dezember 2022 in der Landesverwaltung beschäftigt (bitte aufschlüsseln nach Ministerien und nachgeordneten Bereichen sowie Entgeltgruppen)?

Auf die Anlage zu den Fragen 1 und 2 wird verwiesen.

3. Wie viele Beschäftigte der Landesverwaltung werden bis 2030 aufgrund des Erreichens der Regelaltersgrenze aus dem Dienst ausscheiden (bitte getrennt aufschlüsseln für Beamte und Tarifbeschäftigte sowie jeweils nach Jahren, Ministerien und nachgeordneten Bereichen, nach Laufbahngruppen beziehungsweise Entgeltgruppen)?

Auf die Anlage zu Frage 3 wird verwiesen.

Die Angaben weisen die rechnerischen Daten des Erreichens der Regelaltersgrenze aus.

4. Wie viele Beamte der Landesverwaltung haben im Zeitraum 1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2023 von der Möglichkeit des Antragsruhestandes Gebrauch gemacht (bitte getrennt aufschlüsseln nach Jahren, Ministerien und nachgeordneten Bereichen sowie Laufbahngruppen)?

Eine Aufschlüsselung nach Ministerien und nachgeordneten Bereichen ist mangels vorhandener Daten nicht möglich. Nachfolgende Tabelle zeigt die Anzahl der Beamtinnen und Beamten beziehungsweise Richterinnen und Richter in Summe der Ministerien und nachgeordneten Bereiche, die auf eigenen Antrag bis Ende 2022 in den Ruhestand versetzt worden sind. Eine Angabe zum 31. Dezember 2023 ist noch nicht möglich.

<b>Jahr</b>	<b>Laufbahngruppe</b>	<b>Anzahl</b>
2020	höherer Dienst	30
	gehobener Dienst	55
	mittlerer Dienst	38
	einfacher Dienst	1
2020 Summe		124
2021	höherer Dienst	35
	gehobener Dienst	48
	mittlerer Dienst	42
2021 Summe		125
2022	höherer Dienst	39
	gehobener Dienst	61
	mittlerer Dienst	43
	einfacher Dienst	2
2022 Summe		145

5. Wie viele Tarifbeschäftigte der Landesverwaltung haben im Zeitraum 1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2023 von der Möglichkeit der Altersteilzeit Gebrauch gemacht (bitte getrennt aufschlüsseln nach Jahren, Ministerien und nachgeordneten Bereichen sowie Entgeltgruppen)?

Keine.

6. Welche Maßnahmen ergreift die Landesregierung, um Anreize zu schaffen, dass Beschäftigte bis zum Erreichen der Regelaltersgrenze im Dienst bleiben?

Anreize, bis zum Erreichen der Regelaltersgrenze im Dienst zu bleiben, schaffen unter anderem die in einer ressortübergreifenden Rahmendienstvereinbarung sowie den darauf basierenden Dienstvereinbarungen für die Geschäftsbereiche der Ressorts mit den Interessenvertretungen vereinbarten Möglichkeiten zum ortsunabhängigen Arbeiten bei moderner technischer Ausstattung und zur Inanspruchnahme verschiedener Arbeitszeitmodelle. Diese schaffen Flexibilität und erlauben eine Anpassung an verschiedene Lebensphasen und -bedürfnisse der Beschäftigten. Einen besonderen Anreiz setzen insoweit auch die mit dem Besoldungsneuregelungsgesetz vom 11. Mai 2021 geschaffenen Regelungen zur Teilzeitbeschäftigung zur Sicherung des Wissenstransfers in § 65 des Landesbeamtengesetzes Mecklenburg-Vorpommern, § 8d des Landesrichtergesetzes Mecklenburg-Vorpommern und § 72 des Landesbesoldungsgesetzes Mecklenburg-Vorpommern.

Des Weiteren werden Möglichkeiten zur Qualifizierung und Weiterbildung angeboten. Hierbei wird auch eine E-Learning Plattform zeitnah die Möglichkeiten der Fortbildung und Qualifizierung im Sinne des lebenslangen Lernens ergänzen.

Darüber hinaus werden den Beschäftigten verschiedene Maßnahmen im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements angeboten. Diese beinhalteten neben der Durchführung von Vorsorgeuntersuchungen durch die Betriebsärzte, die Verbesserung der ergonomischen Arbeitsplatzgestaltung, Angebote zur Gesundheitsförderung (Sportangebote, Massagen sowie Impulsveranstaltungen zu Themen wie gesunde Ernährung und Stressresilienz) sowie Angebote im Wiedereingliederungsmanagement nach Krankheit (Betriebliches Eingliederungsmanagement – BEM).

Im Bereich des Ministeriums für Bildung und Kindertagesförderung werden Lehrkräften ab einem Alter von 57 Jahren Anrechnungsstunden gewährt. Für diesen Zweck wurde zum Schuljahr 2020/2021 eine weitere Stufe für Lehrkräfte ab dem 63. Lebensjahr eingezogen, die dann insgesamt mit vier Anrechnungsstunden entlastet werden. Zudem erhalten die Lehrkräfte mit Beginn des Schuljahres 2023/2024 die Anrechnungsstunden mit Erreichen der jeweils maßgeblichen Altersgrenze bereits ab dem folgenden Schulhalbjahr, nicht wie bisher erst ab dem folgenden Schuljahr.

Weiterhin hat das Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung einen Personalgewinnungszuschlag für neu eingestellte Lehrkräfte mit MINT-Fächern (Mathematik, Biologie, Chemie, Physik und Informatik) an Regionalen Schulen in ländlich geprägten Regionen auf den Weg gebracht. Hierdurch werden auch Bestandslehrkräfte durch die so neu gewonnenen Kolleginnen und Kollegen entlastet und die Arbeitsbelastung gemindert. Der Personalgewinnungszuschlag wirkt dabei zugleich dort, wo Lehrkräfte am dringendsten benötigt werden – an Regionalen Schulen im ländlichen Raum. Daneben wird die Belastung von Lehrkräften mit MINT-Fächern durch neu eingestellte Lehrkräfte mit eben dieser Fächerkombination abgedeckt.

Zudem erhalten Referendarinnen und Referendare einen Anwärtersonderzuschlag, sofern sie sich erfolgreich im Auswahlverfahren auf ausgewählte schulbezogene Stellen durchsetzen. Hierbei handelt es sich um Schulen im ländlichen Raum, die sich bislang erfolglos um Referendarinnen und Referendare bemüht und einen sehr hohen Lehrkräftebedarf haben. Die Möglichkeit, einen Anwärtersonderzuschlag zu erhalten, ist zu den Einstellungsterminen 1. April sowie 1. Oktober eines jeden Jahres möglich. Durch diese Maßnahmen werden Bestandslehrkräfte mittelfristig entlastet, da sich die Referendarinnen und Referendare für drei Jahre an der Ausbildungsschule binden.

7. Wie beurteilt die Landesregierung die Wirkung der von ihr ergriffenen Maßnahmen zur Anreizsetzung, bis zum Erreichen der Regelaltersgrenzen im Dienst zu verbleiben?

Die Angebote wurden in den vergangenen Jahren stetig den Bedürfnissen der Beschäftigten angepasst und erweitert. Gründe für ein antragsgebundenes vorzeitiges Ausscheiden des Personals aus dem aktiven Dienst beziehungsweise die Inanspruchnahme einer vorgezogenen Altersrente sind weniger gesundheitliche Aspekte. Vielmehr ist es die individuelle Lebensplanung der einzelnen Beschäftigten, die diese zu diesem Schritt bewegt. Insofern wirken die genannten Maßnahmen als Unterstützung des Arbeitgebers, sodass sich Beschäftigte möglichst dafür entscheiden, bis zum Erreichen der Regelaltersgrenze im Dienst zu verbleiben. Auch zukünftig sollen die Beschäftigten dazu motiviert werden, dementsprechend sollen nach Möglichkeit neue Anreize für ein Verbleiben im Dienst bis zur Regelaltersgrenze geschaffen werden.

Nicht nur in dem Bereich der Allgemeinen Verwaltung, sondern auch in fachspezifischen Bereichen wie zum Beispiel IT, Steuern oder Schule herrscht ein zunehmender Mangel an Nachwuchs- und Fachkräften. Grundlegende Aufgabe ist es daher, die Tätigkeiten als Mitarbeiterin und Mitarbeiter der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern attraktiv und sinnstiftend zu gestalten, um die vorhandene Motivation zu steigern. Die Landesregierung hat in der neuen Legislaturperiode noch einmal einen stärkeren Fokus auf die Problematik gelegt.

Insbesondere für Lehrkräfte verfolgen die ergriffenen Maßnahmen das Ziel, die Arbeitsbelastung der Lehrkräfte generell zu reduzieren sowie Bestandslehrkräfte durch neue, so weit wie möglich grundständig ausgebildete Lehrkräfte zu unterstützen.

## Anlage zu den Fragen 1 und 2

		<b>Laufbahngruppe</b>	<b>Geschäftsbereich Ministerpräsidentin Staatskanzlei</b>	<b>Geschäftsbereich Innenministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Finanzministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Wirtschaftsministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Bildungsministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Landwirtschaftsministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Justizministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Sozialministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Wissenschaftsministerium</b>	<b>Summe</b>
<b>Beamtinnen und Beamte Richterinnen und Richter</b>	<b>Staatskanzlei und Ministerien</b>	höherer Dienst	37	63	82	61	37	70	44	41	36	471
		gehobener Dienst	22	163	144	64	32	69	30	46	34	604
		mittlerer Dienst	7	46	21	16	14	10	19	4	6	143
		einfacher Dienst		4					3			7
	<b>nachgeordnete Bereiche</b>	höherer Dienst		129	56	24	3 748	93	625	38	688	5 401
		gehobener Dienst		2 636	1 001	73	44	148	467	110	57	4 536
		mittlerer Dienst		2 598	942	8	13	76	948	60	16	4 661
	einfacher Dienst						1	142			143	
<b>Summe</b>			<b>66</b>	<b>5 639</b>	<b>2 246</b>	<b>246</b>	<b>3 888</b>	<b>467</b>	<b>2 278</b>	<b>299</b>	<b>837</b>	<b>15 966</b>
<b>Tarif- beschäftigte</b>	<b>Staatskanzlei und Ministerien</b>	höherer Dienst	25	31	27	33	95	46	9	33	22	321
		gehobener Dienst	21	48	78	69	53	132	14	45	24	484
		mittlerer Dienst	10	34	29	10	30	15	26	10	15	179
		einfacher Dienst	1	3	9	2			15	1		31
	<b>nachgeordnete Bereiche</b>	höherer Dienst		69	28	41	6 618	226	18	44	2 223	9 267
		gehobener Dienst		478	551	300	2 392	534	68	152	872	5 347
		mittlerer Dienst		456	382	595	792	469	669	109	734	4 206
	einfacher Dienst		66	7	18	38	26	26	12	64	257	
<b>Summe</b>			<b>57</b>	<b>1 185</b>	<b>1 111</b>	<b>1 068</b>	<b>10 018</b>	<b>1 448</b>	<b>845</b>	<b>406</b>	<b>3 954</b>	<b>20 092</b>
<b>Gesamtsumme</b>			<b>123</b>	<b>6 824</b>	<b>3 357</b>	<b>1 314</b>	<b>13 906</b>	<b>1 915</b>	<b>3 123</b>	<b>705</b>	<b>4 791</b>	<b>36 058</b>

## Anlage zu Frage 3

Nachfolgende Tabelle zeigt die Anzahl der voraussichtlichen **Pensionseintritte** der Beamtinnen und Beamten bzw. Richterinnen und Richter bis 2030 **in den Ministerien** nach Laufbahngruppen:

	voraussichtlicher Pensionseintritt	Laufbahngruppe	Geschäftsbereich Ministerpräsidentin Staatskanzlei	Geschäftsbereich Innenministerium	Geschäftsbereich Finanzministerium	Geschäftsbereich Wirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Bildungsministerium	Geschäftsbereich Landwirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Justizministerium	Geschäftsbereich Sozialministerium	Geschäftsbereich Wissenschaftsministerium	Summe	
Beamtinnen und Beamte Richterinnen und Richter	2023	höherer Dienst	1			3		1		2	2	9	
		gehobener Dienst		2	2			1		1		6	
		einfacher Dienst		2								2	
	2023 Summe		1	4	2	3		2		3	2	17	
	2024	höherer Dienst	1	3	1	1	2	5	1	1			15
		gehobener Dienst		1	1				2	1	1	1	7
		mittlerer Dienst										1	1
	2024 Summe		1	4	2	1	2	7	2	2	2	23	
	2025	höherer Dienst			5	1	4	2	5	1	3		21
		gehobener Dienst			1	1		1			1	1	5
		mittlerer Dienst			2		1						3
		einfacher Dienst								1			1
	2025 Summe			8	2	5	3	5	2	4	1	30	

	voraussichtlicher Pensionseintritt	Laufbahngruppe	Geschäftsbereich Ministerpräsidentin Staatskanzlei	Geschäftsbereich Innenministerium	Geschäftsbereich Finanzministerium	Geschäftsbereich Wirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Bildungsministerium	Geschäftsbereich Landwirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Justizministerium	Geschäftsbereich Sozialministerium	Geschäftsbereich Wissenschaftsministerium	Summe
	<b>2026</b>	höherer Dienst	2	2	5	2	2	2	1	2		18
		gehobener Dienst	1	2			1	3	1	1	1	10
		mittlerer Dienst		2	1			2			1	6
	<b>2026 Summe</b>		<b>3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>34</b>
	<b>2027</b>	höherer Dienst		2	1	2	1	4	2	2	3	17
		gehobener Dienst		3	2	1		4	1	2	1	14
		mittlerer Dienst		1		2						3
	<b>2027 Summe</b>			<b>6</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>34</b>
	<b>2028</b>	höherer Dienst	1	6	3	4	1	3	4	5	1	28
		gehobener Dienst		3	8	1	2	4		1	2	21
		mittlerer Dienst		1								1
		einfacher Dienst		1								1
	<b>2028 Summe</b>		<b>1</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>51</b>
	<b>2029</b>	höherer Dienst	2	1	5	2		7	3	1	2	23
		gehobener Dienst		5	6			5	2	2	1	21
		mittlerer Dienst	1					1	1			3
	<b>2029 Summe</b>		<b>3</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>2</b>		<b>13</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>47</b>
	<b>2030</b>	höherer Dienst	1		1	3		3	2	3		13
		gehobener Dienst	1	1	4	2		3		1		12
		mittlerer Dienst		1	1							2
<b>2030 Summe</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>		<b>27</b>	
<b>Summe</b>			<b>11</b>	<b>47</b>	<b>43</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>55</b>	<b>21</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>263</b>

Nachfolgende Tabelle zeigt die Anzahl der voraussichtlichen **Renteneintritte** der Tarifbeschäftigten bis 2030 **in den Ministerien** nach Laufbahngruppen:

	voraussichtlicher Renteneintritt	Laufbahngruppe	Geschäftsbereich Ministerpräsidentin Staatskanzlei	Geschäftsbereich Innenministerium	Geschäftsbereich Finanzministerium	Geschäftsbereich Wirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Bildungsministerium	Geschäftsbereich Landwirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Justizministerium	Geschäftsbereich Sozialministerium	Geschäftsbereich Wissenschaftsministerium	Summe	
Tarif- beschäftigte	2023	höherer Dienst			2		1					3	
		gehobener Dienst			2		1					3	
		mittlerer Dienst				1						1	
	<b>2023 Summe</b>				<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>					<b>7</b>	
	2024	höherer Dienst			3	1	4	2				1	11
		gehobener Dienst		1	3	1		2					7
		mittlerer Dienst				1		2					3
		einfacher Dienst		1									1
	<b>2024 Summe</b>			<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>6</b>				<b>1</b>	<b>22</b>
	2025	höherer Dienst		1				4				1	6
		gehobener Dienst				1	3						4
		mittlerer Dienst		1	1				1			1	4
		einfacher Dienst			2								2
	<b>2025 Summe</b>			<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>				<b>2</b>	<b>16</b>
	2026	höherer Dienst	1		1	1	5	1		1			10
		gehobener Dienst	1		5	4		6	1			1	18
		mittlerer Dienst	1	1				2	2		2		8
		einfacher Dienst		1									1
	<b>2026 Summe</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	



	voraussichtlicher Renteneintritt	Laufbahngruppe	Geschäftsbereich Ministerpräsidentin Staatskanzlei	Geschäftsbereich Innenministerium	Geschäftsbereich Finanzministerium	Geschäftsbereich Wirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Bildungsministerium	Geschäftsbereich Landwirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Justizministerium	Geschäftsbereich Sozialministerium	Geschäftsbereich Wissenschaftsministerium	Summe
	<b>2027</b>	höherer Dienst			1		3	2			1	7
		gehobener Dienst		3	3	1	2	4	1	1		15
		mittlerer Dienst		1	1	1	1	1		1		6
	<b>2027 Summe</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	
	<b>2028</b>	höherer Dienst	1	1	1	1	4	3		1		12
		gehobener Dienst	1		1	4		1			2	9
		mittlerer Dienst		2			2					4
		einfacher Dienst	1		1							2
	<b>2028 Summe</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>27</b>
	<b>2029</b>	höherer Dienst	1	2		1	8	3		1		16
		gehobener Dienst		1	5	3	1	3		1	1	15
		mittlerer Dienst	1		2		1	1	2			7
		einfacher Dienst							1	1		2
	<b>2029 Summe</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>40</b>
	<b>2030</b>	höherer Dienst	2	1		1	6	2				12
gehobener Dienst			3	6	2	1	6		2	1	21	
mittlerer Dienst		1	3	2			1	1	1	1	10	
<b>2030 Summe</b>		<b>3</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>43</b>	
<b>Summe</b>		<b>11</b>	<b>23</b>	<b>42</b>	<b>24</b>	<b>49</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>220</b>	

Nachfolgende Tabelle zeigt die Anzahl der voraussichtlichen **Pensionseintritte** der Beamtinnen und Beamten bzw. Richterinnen und Richter bis 2030 **in den nachgeordneten Bereichen** der jeweiligen Geschäftsbereiche nach Laufbahngruppen:

	voraussichtlicher Pensionseintritt	Laufbahngruppe	Geschäftsbereich Innenministerium	Geschäftsbereich Finanzministerium	Geschäftsbereich Wirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Bildungsministerium	Geschäftsbereich Landwirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Justizministerium	Geschäftsbereich Sozialministerium	Geschäftsbereich Wissenschaftsministerium	Summe
<b>Beamtinnen und Beamte Richterinnen und Richter</b>	<b>2023</b>	höherer Dienst	2	4		1		17		30	54
		gehobener Dienst	48	2			5	4	2	1	62
		mittlerer Dienst	40	6			2	11	4		63
	<b>2023 Summe</b>		<b>90</b>	<b>12</b>		<b>1</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>31</b>	<b>179</b>
	<b>2024</b>	höherer Dienst	8	2		3	3	11	1	27	55
		gehobener Dienst	57	9	1	1	4	7	1	2	82
		mittlerer Dienst	88	5			1	26			120
		einfacher Dienst						1			1
	<b>2024 Summe</b>		<b>153</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>45</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>258</b>
	<b>2025</b>	höherer Dienst	3	3		1	2	16		33	58
		gehobener Dienst	84	12	2	1	6	13	2	2	122
		mittlerer Dienst	107	13	1		3	23	2	2	151
		einfacher Dienst						2			2
	<b>2025 Summe</b>		<b>194</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>54</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>333</b>
	<b>2026</b>	höherer Dienst	4		1	2	2	24		29	62
		gehobener Dienst	58	19	4		14	7	5	4	111
mittlerer Dienst		116	22			1	30	3		172	
einfacher Dienst							3			3	
<b>2026 Summe</b>		<b>178</b>	<b>41</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>64</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>348</b>	

	voraussichtlicher Pensionseintritt	Laufbahngruppe	Geschäftsbereich Innenministerium	Geschäftsbereich Finanzministerium	Geschäftsbereich Wirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Bildungsministerium	Geschäftsbereich Landwirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Justizministerium	Geschäftsbereich Sozialministerium	Geschäftsbereich Wissenschaftsministerium	Summe
	<b>2027</b>	höherer Dienst	6	1	2	4	3	30		26	72
		gehobener Dienst	63	26	1		14	9	4	1	118
		mittlerer Dienst	137	23			3	34	4		201
		einfacher Dienst						3			3
	<b>2027 Summe</b>		<b>206</b>	<b>50</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>76</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>394</b>
	<b>2028</b>	höherer Dienst	9	3	1	5	5	37		25	85
		gehobener Dienst	70	29	4		1	14	1	3	122
		mittlerer Dienst	128	30			3	43	4	1	209
		einfacher Dienst						2			2
	<b>2028 Summe</b>		<b>207</b>	<b>62</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>96</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>418</b>
	<b>2029</b>	höherer Dienst	3	1		11	4	37	3	19	78
		gehobener Dienst	68	20	3		9	17	7	2	126
		mittlerer Dienst	107	23			4	37			171
		einfacher Dienst						2			2
	<b>2029 Summe</b>		<b>178</b>	<b>44</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>93</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>377</b>
	<b>2030</b>	höherer Dienst	5	2		13	6	43	4	20	93
		gehobener Dienst	62	38	4		10	11	4	1	130
		mittlerer Dienst	90	28			3	44	1		166
		einfacher Dienst						3			3
	<b>2030 Summe</b>		<b>157</b>	<b>68</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>101</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>392</b>
<b>Summe</b>		<b>1 363</b>	<b>321</b>	<b>24</b>	<b>42</b>	<b>108</b>	<b>561</b>	<b>52</b>	<b>228</b>	<b>2 699</b>	

Nachfolgende Tabelle zeigt die Anzahl der voraussichtlichen **Renteneintritte** der Tarifbeschäftigten bis 2030 **in nachgeordneten Bereichen** der jeweiligen Geschäftsbereiche nach Laufbahngruppen:

	voraussichtlicher Renteneintritt	Laufbahngruppe	Geschäftsbereich Innenministerium	Geschäftsbereich Finanzministerium	Geschäftsbereich Wirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Bildungsministerium	Geschäftsbereich Landwirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Justizministerium	Geschäftsbereich Sozialministerium	Geschäftsbereich Wissenschaftsministerium	Summe
Tarifbeschäftigte	2023	höherer Dienst	1			93	4			16	114
		gehobener Dienst	2	1	1	9	5			14	32
		mittlerer Dienst	1	2	1	5	3			9	21
		einfacher Dienst			1				1	1	3
	<b>2023 Summe</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>107</b>	<b>12</b>		<b>1</b>	<b>40</b>	<b>170</b>
	2024	höherer Dienst		2	2	139	1		1	22	167
		gehobener Dienst	5	10	4	12	2		3	11	47
		mittlerer Dienst	4	2	4	4	3	7		18	42
		einfacher Dienst	1	1					1		3
	<b>2024 Summe</b>		<b>10</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>155</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>259</b>
	2025	höherer Dienst	1	2	1	196	4		1	19	224
		gehobener Dienst	10	12	1	23	15	2	3	13	79
		mittlerer Dienst	13	12	13	15	10	9	1	16	89
		einfacher Dienst	1		1		2	2	3	4	13
	<b>2025 Summe</b>		<b>25</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>234</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>52</b>	<b>405</b>

	voraussichtlicher Renteneintritt	Laufbahngruppe	Geschäftsbereich Innenministerium	Geschäftsbereich Finanzministerium	Geschäftsbereich Wirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Bildungsministerium	Geschäftsbereich Landwirtschaftsministerium	Geschäftsbereich Justizministerium	Geschäftsbereich Sozialministerium	Geschäftsbereich Wissenschaftsministerium	Summe
<b>2026</b>	höherer Dienst		2		3	324	9		1	15	354
	gehobener Dienst		9	20	6	26	17		2	18	98
	mittlerer Dienst		14	13	19	18	18	15	1	18	116
	einfacher Dienst		2				3			5	10
<b>2026 Summe</b>		<b>27</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>368</b>	<b>47</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>56</b>	<b>578</b>	
<b>2027</b>	höherer Dienst		5		2	406	4		1	25	443
	gehobener Dienst		12	23	8	29	17	1	1	22	113
	mittlerer Dienst		19	17	19	12	14	14	2	21	118
	einfacher Dienst		2		1			1		3	7
<b>2027 Summe</b>		<b>38</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>447</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>71</b>	<b>681</b>	
<b>2028</b>	höherer Dienst			1	2	417	7		1	18	446
	gehobener Dienst		14	24	11	36	13	2	2	20	122
	mittlerer Dienst		24	16	16	16	19	18	4	28	141
	einfacher Dienst		5	2	1					4	12
<b>2028 Summe</b>		<b>43</b>	<b>43</b>	<b>30</b>	<b>469</b>	<b>39</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>70</b>	<b>721</b>	
<b>2029</b>	höherer Dienst		2	3	2	457	17		3	25	509
	gehobener Dienst		10	34	9	42	16	4	3	19	137
	mittlerer Dienst		18	13	13	24	20	27	3	26	144
	einfacher Dienst		4	1	1	1		2		2	11
<b>2029 Summe</b>		<b>34</b>	<b>51</b>	<b>25</b>	<b>524</b>	<b>53</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>72</b>	<b>801</b>	

	<b>voraussichtlicher Renteneintritt</b>	<b>Laufbahngruppe</b>	<b>Geschäftsbereich Innenministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Finanzministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Wirtschaftsministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Bildungsministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Landwirtschaftsministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Justizministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Sozialministerium</b>	<b>Geschäftsbereich Wissenschaftsministerium</b>	<b>Summe</b>
	<b>2030</b>	höherer Dienst	4	1	1	479	10		3	23	521
		gehobener Dienst	12	32	20	44	18	3	2	29	160
		mittlerer Dienst	22	17	16	31	22	33	5	31	177
		einfacher Dienst	3			1		1		4	9
	<b>2030 Summe</b>		<b>41</b>	<b>50</b>	<b>37</b>	<b>555</b>	<b>50</b>	<b>37</b>	<b>10</b>	<b>87</b>	<b>867</b>
<b>Summe</b>			<b>222</b>	<b>261</b>	<b>179</b>	<b>2 859</b>	<b>273</b>	<b>141</b>	<b>48</b>	<b>499</b>	<b>4 482</b>